

温州老干部工作

第十一期
(总第 258 期)

中共温州市委老干部局编

2015 年 11 月 30 日

目 录

【要闻专递】

- 2015 年市直离退休干部健康休养圆满结束
- 刘锡荣同志来活动中心看望阅文老干部
- 我局召开“三严三实”专题教育第三次学习会
- 我市举办 2015 年度全市老干部局长研讨班
- 省局调研组赴我市开展走基层调研活动
- 我局举办党的十八届五中全会精神学习会

【市县交流】

- 动真情 办实事 温州市公安局努力做好老干部服务管理工作
- 泰顺县离休干部周万巩当选“浙就是我·浙江新闻 2015 年度人物”

【情况通报】

- 温州市委老干部局各处室十一月份工作情况

【近期简讯】

【学习园地】

- 把党规党纪刻印在心上
- 让五大发展理念落地生根

【要闻专递】

2015 年市直离退休干部健康休养圆满结束

10月20日—11月3日，我局组织市直离退休干部在江心海景酒店进行健康休养活动，按照“细致服务，确保安全”要求，在全体工作人员严谨、细致、贴心的服务下，健康休养活动安全圆满结束，得到老同志及家属的一致好评。

一是领导重视，部门支持，为组织健康休养活动增添了信心决心。我局多次召开专题会，认真研究和部署休养有关事宜，制定了周密的计划与分工。建立领导责任制，由市委组织部副部长、老干部局局长陈波亲自抓，副局长张化远具体抓，落实服务保健处专人负责，领导值班实行双班制。服务保健处牵头负总责，各处室密切配合，各处室负责人轮流值班。此次活动得到了相关单位的大力支持，现代集团、供销社、建设集团、交运集团、工投集团、电信分公司6家单位选派了责任心强、热心服务的同志参与健康休养保障工作，为顺利圆满完成健康休养提供强有力的保障。

二是精心准备、服务周到，为组织健康休养活动提供了有力保障。为切实搞好健康休养活动，将所有参加休养活动的老干部分组，编入由各处室对应的网格内，每个网格配备工作人员，实行网格化服务，不论就餐、学习都实行网格服务。每天早上6点开展晨检，每天晚上实行医生与工作人员两次巡房，时时关注老干部们的健康状况。对身体略有不适的老干部，医

生与工作人员都会多次巡房，测量血压、血糖、了解药物服用情况，确保每位老干部身体健康。

三是千方百计、规范制度，为组织健康休养活动提高了工作效率。建立健康休养工作微信群，所有通知、巡房、晨检情况等内容都通过工作群发布，利用现代化工具提高工作效率，同时，明确局工作人员、医务人员、有关单位工作人员的不同工作职责，规范的工作制度确保休养期间的安全。此外，每次外出考察前专门召开协调会，进行任务分工，明确责任；按照定人、定位、定职责、定路线的“四定”要求完成工作；每次上下车都安排工作人员搀扶，对行动不便的老干部实行一对一服务，有效地保证外出活动的安全。

四是形式多样、内容丰富，为组织健康休养活动创造了良好条件。为了丰富健康休养的内容，更贴近老同志，满足老同志的需求，我们认真分析去年老同志提出的意见和建议，在活动前做深入的调查与研究。根据老干部高龄的特点，采取以静养为主，减少外出的次数，做到劳逸结合、开心休养。今年突出主题是纪念抗战胜利 70 周年，温州文化特色及美丽乡村建设等，观看近期电影大片《百团大战》、邀请离休干部讲座等，在日程安排上动静结合、有声有色，围绕“三好”的目标，即休息好、娱乐好，学习好，做到“四个结合”，即参观视察、情况通报、保健讲座、趣味活动与健康休养结合，使整个休养内容紧贴老同志的实际，休养方式也较适合老同志的特点。

（局服务处）

刘锡荣同志来活动中心看望阅文老干部

11月10日上午，正值每月10日老干部阅文活动，原中央纪委副书记刘锡荣同志及其夫人一行人来到温州市老干部活动中心看望18位地市级阅文老同志。市委老干部局局长、组织部副部长陈波，副局长黄琴云等领导陪同。

在市老干部活动中心七楼会议室，刘锡荣同志和老干部们紧紧握手，轻声问候，亲切交流，现场非常温馨感人。刘锡荣同志和老干部们讲述了当年的抗战故事，其父刘英同志曾任中国工农红军挺进师政委，深入浙江，坚持了艰苦卓绝的浙南三年游击战争，在温州不幸被捕英勇就义。还有很多老一辈革命先烈为了人民之解放、民族之复兴、中华之崛起而抛头颅、洒热血。当讲起那段悲壮而又艰难的抗战岁月，刘锡荣同志眼眶湿润，饱含深情，老同志们也唏嘘不已，深深感叹现在美好安定的生活来之不易。

跨别温州二十余年，今天又看到了当年一起并肩作战的老同事，刘锡荣同志不禁回忆起在温州工作十多年的情景。他说，温州的干部群众是勤劳质朴、敢为人先、奋发有为的。依稀记得他刚刚上任温州市长，那时温州没有机场，没有铁路，连喝的水都有臭味，他和广大干部群众一道发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，依靠人民的力量建大桥、造机场、造铁路、修海塘等，完善水电基础设施，提高人民的生活水平。后来他调到省里担任分管农业副省长，还不忘感念温州这片热土，千方百计支持珊溪水利枢纽工程建设，修筑防御台风的沿海堤塘。他说，

温州的热土孕育了我，温州的干部群众教育了我，看到温州发展进步我就觉得高兴，言谈之间表露了他对温州深深的眷恋之情。

最后，刘锡荣同志还和老干部们一起合影留念。

（市老干部活动中心）

我局召开“三严三实”专题教育第三次学习会

11月13日，我局举行“三严三实”专题教育第三次学习会。市委老干部局局长、组织部副部长陈波主持会议，副局长张化远、黄琴云、汤晓祥等局领导出席会议，局机关、关工委办、活动中心和老年大学全体党员参加学习。

黄琴云同志作《自省自警 争当严以用权表率》专题党课。她指出，党员领导干部要深刻领会严以用权的本真内涵，树立正确的权力观，必须牢牢把握好权从何来、权为谁用、权责对等、用权受监督等四个关键点。她深刻分析当前党员领导干部用权不严的突出问题：有权任性，目无法纪；用权不公，处事不正；以权谋私，贪欲膨胀；拥权自重，独断专行；有权不为，不敢担当。最后她强调，如何正确行使手中的权力，不仅关系到个人的成长进步，也关系到“三严三实”专题教育的成效，更关系到我市改革发展的大局。大家要倍加珍惜来之不易的权力，倍加珍惜为党和人民干事的机会，强化用权的忧患意识、责任意识、效率意识，从严从实用好手中的权力，努力争当严

以用权的表率 and 模范。

张化远传达市委召开“三严三实”专题教育第三次学习会精神。首先是要正确认识和把握“两部党内法规”的重要意义、基本内涵和精神实质，切实增强学习贯彻的自觉性和坚定性，努力提高全面从严治党、依规管党治党的水平；其次是要深入学习贯彻习近平总书记在中央政治局第二十六次集体学习时的重要讲话精神；第三是深入抓好“三严三实”专题教育，切实转变作风，确保完成全年各项目标任务。

最后，陈波同志组织大家学习了中央新颁布的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。强调要以学习贯彻执行“两部党内法规”为契机，深化“五心服务”理念，以“双优”为引领，团结一致、扎实工作、圆满完成年度工作任务，谋划好明年工作思路。同时，要求通过这次集中学习，我们要切实增强践行“三严三实”的思想自觉和行动自觉，特别是领导干部要把握好严以用权这个关键环节，把严的要求、严的作风、严的纪律落实到具体岗位和实际工作中，以如履薄冰的心态、激情干事的状态，为人民掌好权、用好权，为我市赶超发展作出新的更大贡献！

（局办公室）

我市举办 2015 年度全市老干部局长研讨班

11 月 19 日—20 日，我市举办全市老干部局长研讨班，学

习贯彻全国、全省“双先”表彰大会精神，交流 2015 年老干部工作亮点、谋划 2016 年老干部工作思路。市委老干部局局长、组织部副部长陈波，副局长张化远、黄琴云、汤晓祥出席会议，各县（市、区）委老干部局长，办公室主任，局中层以上干部等参加研讨。

研讨班上，陈波局长充分肯定了各县市区委老干部局和市局各处室、活动中心的亮点工作，他说这次大家以“晒亮点、谋思路、求发展”为主题以 PPT 形式上台谈经验、晒做法，用一个个丰富的载体，一个个实在的案例，向大家展示了本地本处室工作亮点，营造了“相互学习、寻找差距、共同发展”的浓厚氛围，取得了预期的效果。他就如何学习贯彻全国全省双先表彰大会精神，做好老干部工作提出三点想法：一是聚焦任务，破解老干部为党的事业增添正能量新课题；二是围绕中心，积极推进“四大行动”工作迈上新台阶；三是创新举措，努力开创老干部服务管理工作新局面；四是干在实处，努力在老干部工作队伍上取得新突破。

会上，市委老干部局副局长张化远、黄琴云、汤晓祥分别对分管工作进行点评和部署。

（局办公室）

省局调研组赴我市开展走基层调研活动

11 月 23 日—26 日，省老干部活动中心调研员张国贝等一行到我市各地调研 2015 年重点工作完成情况和亮点工作，市委

老干部局局长、组织部副部长陈波、副局长张化远、黄琴云、汤晓祥等陪同。

调研组先后赴全市 11 个县市区调研老干部工作开展情况，听取各地老干部局的工作情况汇报，全面了解了各地在离退休干部党建工作，老干部工作为党和人民事业增添正能量、服务老干部“三张网”建设和老干部工作队伍自身建设等方面的情况。

11 月 26 日，调研组参观考察了温州市老干部一键通服务平台和温州市老干部活动中心，听取了市委老干部局局长、组织部副部长陈波关于温州市老干部工作情况汇报，并征求对省委老干部局的意见建议。

省老干部活动中心调研员张国贝充分肯定了我市老干部工作取得的成绩，他指出，2015 年，全市老干部工作规定动作不变通、不走样、抓细抓小落到实处，自选动作有特色、有创新、体现“实”、“新”、“情”三方面：一是落实待遇从“实”入手。以检查全市离休干部生活待遇落实情况为抓手，完成全市 927 家单位的 4384 名离休干部、已故离休配偶等的政策落实情况的督查，对发现的问题做到边查边改，推进各项待遇落实到位。得到了老同志的好评。二是党建学习和服务以“新”见效。以网络新手段——“星期五课堂”和“五心微学堂”为突破口，有效推进学习型机关的建设；在为老同志提供紧急救助、精神慰藉、购买服务和购买商品等居家养老服务的基础上，“全天候全开放”收集老干部的困难和诉求，帮助老同志解决问题，打造老干部的民情 E 通，满足老同志精神和物质需求。三是正

能量引导以“情”动人，以“四大行动”开展为契机，因地制宜，挖掘当地“正能量”资源，引导老同志老有所为；积极探索离退休干部统一管理的新模式，整合服务管理资源，全力打造离退休干部服务管理“三张网”。

（局办公室）

我局举办党的十八届五中全会精神学习会

11月30日，我局在温州市老干部活动中心四楼礼堂举办老干部通报重要情况通报会，传达党的十八届五中全会精神。市委宣讲团成员、市委宣传部分副部长胡瑞怀同志作“聚焦十八届五中全会，贯彻落实十三五规划”的报告。市委老干部局局长、组织部副部长陈波主持会议。

胡瑞怀同志报告分三块内容，第一部分讲“十二五”收官“十三五”开局之形势，第二部分讲《建议》的主要内容，第三部分结合温州，讲温州“十三五”怎么规划等问题。报告观点深刻、内容丰富，既有深入浅出的理论阐述，又有结合实际情况的数据分析，更有实践层面的对策思考，为老干部深入、完整、系统地领会五中全会精神，进行了全面系统的讲解，让老干部深受教育和启发，使老干部对温州的“十三五”规划充满信心。

陈波同志希望老同志们要深刻学习领会、切实贯彻落实十八届五中全会精神，充分发挥领导经验丰富、个人威望高、群

众基础深厚、影响广泛的优势，当好十八届五中全会精神的“宣传员”，并围绕贯彻落实十八届五中全会精神当好参谋，为全面建成小康社会作出更大的贡献。各级老干部工作部门要把学习五中全会精神作为当前老干部工作的一项重大政治任务抓紧抓好，按照市委的要求，组织传达学习，及时将五中全会精神及市委的主要贯彻意见传达到全体离退休干部，努力在全市离退休干部中兴起学习宣传十八届五中全会精神的热潮。

地市职离退休干部代表、离休干部代表、副县级（含）以上退休干部代表、离退休干部党员骨干代表、老干部协会和团队党员代表、老干部工作者等 200 多人参加学习会。

（局组宣处）

【市县交流】

动真情 办实事

温州市公安局努力做好老干部服务管理工作

市公安局机关现有老干部 356 人，其中离休干部 18 人，退休干部 298 人，退职人员 40 人。老干部处现有工作人员 3 人，近年来，在市委老干部局的指导下，认真贯彻落实上级部门关于老干部工作的方针政策，以“让党委放心、老同志满意”为标准，认认真真地做好老干部的管理服务工作，赢得了广大老干部的赞扬，市局先后 4 次被评为全市老干部工作先进集体；机关离退休党支部先后被市委评为“温州市五好离退休干部党支部”，被省委老干部局评为“浙江省五好离退休党支部”，“浙

江省离退休干部先进集体”。近年来先后有4名离退休党员被市委组织部、市委老干部局评为“三好老干部”，4名离退休党员被局党委授予“优秀党务工作者”。每年都有20多位老干部党员被市局评为“优秀共产党员”。2015年，老干部全国公安一级英模李本春家庭被市委宣传部等单位授予“温州市最美家庭”。

一、领导重视，充分发挥老干部工作部门的职能作用

市公安局历来对老干部工作十分重视，每年年初，老干部处都及早研究制定出比较具体的年度工作计划，力求有新的拓展和创新，坚持每年以书面形式向党委提出进一步加强和改进老干部工作的意见和建议，供局党委研究和决策。每年组织一次对所属单位老干部工作的检查，并将检查情况纳入领导班子年度考核内容之一。从2012年开始市公安局推出了由市局党委统一领导，以市局老干部处为主体，以老干部原单位为辅助的“老干部双轨制服务管理模式”，通过老干部处和老干部原单位各尽其责，齐抓共管，给老干部更贴心的服务。

二、加强建设，充分发挥离退休党支部的堡垒作用

一是重视和加强支部建设。为使党支部设置得更加合理科学，2012年共设置了7个离退休党支部，每个支部有3名支部委员。随着党员人数不断增多，为便于管理，2014年按照年龄较轻、身体健康、素质好、愿意为老干部服务的原则，每个支部推选出了5名党支部委员。在此基础上，经选举成立了市局机关离退休党总支，促使整个党组织机构更加合理、更加健全。二是为老干部发挥余热搭建平台。老干部处积极鼓励和引导老干部老有所为。首先是搭建平台欢迎老干部来单位开展工作，有3位老干部积极响应市局号召，参与温州公安志的编写工作，有1位原局领导担任执行主编。有2位老同志到警察基金会兼任理事，帮助市局履行从优待警的各项工作措施。有2位老同志在市警察协会分别担任副会长和秘书长。其次是积极参与邻里和睦，社会和谐等社会工作，据

不完全统计，近年来有 10 名老干部分别参加了志愿者活动和社区治安巡逻等社会活动。他们都受到了群众的交口称赞。

三、办好实事，真正把老干部工作做深做细

几年来老干部处在开展老干部工作中始终体现“三勤”、“三心”，即：“脑勤、手勤、腿勤”、“热心、诚心、细心”。在接待老同志时，普遍做到“问一声好、让一个座、倒一杯茶、说一声慢走”，让老干部感受到“家”一般的温馨。近年来，老干部处给老同志发放各种物品、慰问品、劳保用品 1500 多份，帮助办理各种证件、手续等 100 多人次，发放各种学习材料、报刊杂志 1000 余份。老干部处充分利用警察基金会，对一些身患重病、身体残疾、生活贫困等有特殊困难的老干部，开展多种形式的帮扶活动。今年开展的节日慰问、住院慰问、家庭慰问总共 80 多人次，对 35 位住院生病、家庭有困难、病故的老同志通过警察基金会给予一定的经济支持，切实为他们解决了一些实际困难。

四、建好制度，努力提升老干部服务管理工作水平

一是坚持学习通报制度。老干部处始终把坚持政治学习制度作为落实老干部政治待遇的一项重要内容来抓，明确单月 5 日（节假日顺延）为定期学习时间，对于一些重要会议、重要文件、市局的年初工作部署、年终工作会议精神或公安机关重大活动情况等，及时组织传达学习，同时引导大家进行互动，组织协调部分老干部以现身说法的形式开展理论学习，健身锻炼、心理调适等方面的经验体会交流活动。二是坚持征求意见制度。老干部处每年利用政治学习、茶话会、节日上门慰问、探望生病老同志等机会，听取老同志的意见和建议，涉及到其他部门和下属单位的意见、建议，都能及时反馈到有关单位和部门，并提出改进意见。做到件件有着落、事事有回音。三是坚持信息交流制度。建立档案信息库，对离退休干部个人信息及时采集，便于服务管理。同时，搭建微信平台，建立了“温州市公安局老干部正能量微信群”，通过这个平台，

不仅为老干部传播正能量，还便于彼此间的沟通交流。

五、搞好活动，切实增强老干部工作的生机与活力

多年来，老干部处持之以恒地开展适合老同志特点有利于老同志身心健康的各项活动，丰富了他们的晚年生活。针对老干部活动场地受限等情况，市局重新调整了老干部活动中心，并且配置电脑、报刊图书、运动器材、棋牌、影视设备等器材，为老干部提供了一个更好的活动场所。几年来，老干部处还组织开展“老年趣味运动会”、“钓鱼比赛”、“游园会”等形式多样、内容丰富的老年文体活动，真正做到老有所乐。为了让老同志开阔视野，近年来，老干部处先后组织老同志赴台州临海、龙湾经济技术开发区、洞头海岛女子民兵连纪念馆、文成刘基故里、十三军旧址、挺进师纪念馆参观学习，使老干部们受到革命传统再教育。老干部处还鼓励各党支部不定期组织老干部外出游览和参观学习，从而使他们获得学习和游览的双丰收。

（温州市公安局老干部处）

泰顺县离休干部周万巩 当选“浙就是我·浙江新闻 2015 年度人物”

《浙江日报》特派记者赴泰顺为离休干部周万巩拍摄个人宣传片。周万巩凭借守护廊桥文化的感人事迹，在浙江日报报业集团、浙江新闻主办的“浙就是我·寻找有故事的人”之“浙就是我·最温州的人”人物评选活动中，经过网络票选，当选“浙就是我·浙江新闻 2015 年度人物”，代表温州为浙江代言。

周万巩老师于 2003 年 5 月自费创办的泰顺廊桥文化展览厅，如今已经成为泰顺县向外界传播廊桥传统文化的一个重要“窗口”。在那间 20

多平方米的简陋民房里，他向游客展示着廊桥模型、图文实物等资料，囊括了泰顺 31 座古廊桥的资料及历史典故。迄今为止，他在这里已经接待了来自 48 个国家的 80 多万名游客。他先后获得省离退休干部先进个人、省最美老干部、市老干部先进个人、县“呕心沥血护国宝，为人师表称楷模”、县最美老干部等荣誉称号，去年又获得 2014 年感动温州十大人物。

泰顺县通过宣讲最美故事、展示最美风采、刊登最美事迹、拍摄最美电影等形式，展现了周万巩的感人事迹，在老同志中树立典型，掀起一阵学习之风，引导激励更多的老同志当好社会主义核心价值观的火炬手，为党和人民事业增添正能量。

（泰顺县委老干部局）

【情况通报】

温州市委老干部局各处室十一月份工作情况

办公室：做好“三严三实”主题教育工作；举办 2015 年度局长研讨班；做好文明机关考核材料和 PPT，迎接考核；撰写 2015 年老干部工作总结和 2016 年工作思路；协助做好健康修养工作；做好 2015 年度调研文章收集上报工作；做好 2015 年用款执行和 2016 年预算文本；做好年终各类慰问金的发放工作；做好 2016 年度报纸期刊订阅工作；协助做好党建工作考核；做好数字化档案室考核工作；推送“五心微学堂”；编辑《温州老干部工作》简报，充实“温州老干部工作网站”内容，做好信息、信访、采购、接待、文件审核、综合文稿起草等办公室日常工作。

组织宣传处：举办阅文活动；做好片组联系老干部有关工作；指导支部做好换届选举工作；举办向老干部通报十八届五中全会精神会议；做好“最美老干部”和“最美贴心人”评比工作；汇总离退休干部的抗战故事稿件；做好全省老干部工作者“争当老同志的贴心小棉袄”主题演讲比赛温州推荐候选人工作；做好干部人事档案审核汇总；做好机关事业单位养老保险有关工作；做好对市管干部档案专项审核工作；举办老干部党校知识讲座；组织地市职老干部“走、看、促”活动。

服务保健处：做好困难补助人员、配偶人员、逝世离休人员统计；做好未参加健康休养人员的统计及组织慰问工作；做好对生活待遇政策没有落实的个别单位的跟踪整改工作；做好老干部重要情况通报会的医疗保障工作；做好第三片组老同志的联系走访工作；做好老干部逝世订送花圈、协调丧事处理工作。

教育活动指导处、老干部活动中心：举办第五期“道德讲堂”活动；做好2015年工作总结，谋划2016年工作计划；组织举办九山讲坛系列讲座；承办全市老干部戏曲大家唱活动；组织市老干部气排球协会、门球协会等开展活动；组织老干部摄影协会开展送文化下乡到永嘉福利村活动；做好中心成立30周年的宣传片、回顾展等相关工作；做好联系走访老干部工作；加强活动中心大院的日常保养、安全维护；做好上村、高华活动室的日常管理，协调与城市大学的关系。

（局办公室汇总）

【近期简讯】

▲ 11月2日，瓯海区委组织部副部长、老干部局局长张建明主持

召开局机关学习会，组织学习党的十八届五中全会精神。

（瓯海区委老干部局 潘苏苏）

▲ 11月3日，文成县委召开学习贯彻党的十八届五中全会精神会议，30余名副县级以上离退休干部参加，老干部们认真听取县委书记汪驰同志对党的十八届五中全会精神的解读以及对文成县如何贯彻落实会议精神的总体部署。

（文成县委老干部局 金亮亮）

▲ 11月4日，瓯海区委老干部局在金华市老年大学举办为期3天的老干部理论读书班，30余位副县级离退休干部参加，区委组织部副部长、老干部局局长张建明陪同学习。

（瓯海区委老干部局 倪晓丰）

▲ 11月4日，文成县委老干部局为17名“逢十”的离退休干部举办集体祝寿会，给老干部们送上全体工作人员的温馨祝福，局领导班子和有关科室负责人参加祝寿活动。

（文成县委老干部局 张志敏）

▲ 11月6日，文成县委举办党风廉政建设情况通报会，县委常委、纪委书记钟方成通报近年全县党风廉政建设和反腐败工作情况。200余位离退休干部和老年大学学员参加。

（文成县委老干部局 吴建敏）

▲ 11月6日，永嘉县委老干部局举办2015年全县离退休干部门球比赛，来自全县的12支队伍，80余位老同志参加比赛。

（永嘉县委老干部局 胡刘贤）

▲ 11月13日，泰顺县委老干部局、县人力资源和社会保障局、县科学技术协会联合举办老干部养生保健知识讲座，居住县城的40余名离退休干部参加学习。

（泰顺县委老干部局 曾琦钰琼）

▲ 11月13日，永嘉县委老干部局为10位离休干部举办九十周岁集体祝寿活动。县委组织部副部长、老干部局局长潘教逊出席并致辞。

（永嘉县委老干部局 胡刘贤）

▲ 11月13日，文成老年大学组织临时党支部全体党员赴山门镇接受红色教育，参观学习中国共产党浙江省一大会址会场。

（文成县委老干部局 吴建敏）

▲ 11月16日，乐清市召开全市老干部形势报告会，市政府党组成员、经信局局长王守根深入浅出地对“十三五”乐清经济发展形势进行分析，全市离休干部、县团级退休干部、老干部局全体干部等参加。

（乐清市委老干部局 包哲勇）

▲ 11月17日，永嘉县委老干部局召开全县离退休干部党支部书记培训会议。县委组织部副部长、老干部局局长潘教逊主持会议，各支部书记、学习片长、局机关工作人员等共80余人参加培训。

（永嘉县委老干部局 黄晓琼）

▲ 11月17日，永嘉县委老干部局召开老干部学习片片长会议。县委组织部副部长、老干部局局长潘教逊主持会议，副局长尤银平、陈忠德与16位片长参加会议。

（永嘉县委老干部局 黄晓琼）

▲ 11月18日，瓯海区委老干部局组织召开2015年度离退休党支部培训会。全区共50余位离退休党支部书记、委员参加培训。

（瓯海区委老干部局 胡学翀）

▲ 11月23日，省老干部活动中心副调研员杨晞华、高忠诚一行到瓯海调研，市委老干部局副局长汤晓祥等领导陪同调研指导工作，瓯海区委组织部副部长、老干部局局长张建明陪同参观了瓯海区老干部活动中心、老年大学以及老乡镇作风展示馆。

（瓯海区委老干部局 潘苏苏）

▲ 11月23日，省委老干部局调研员张国贝一行到泰顺县走基层调研工作。市委老干部局副局长张化远，泰顺县委组织部副部长、老干部局局长缪丽萍等陪同调研。

（泰顺县委老干部局 曾琦钰琮）

▲ 11月26日，文成县委老干部局召开《中国共产党纪律处分条例》专题学习会。县委组织部副部长、老干部局局长周成高主持会议，党支部书记张志敏作专题讲解，局机关全体党员干部参加。

（文成县委老干部局 邢榕云）

▲ 11月25日，省老干部活动中心副调研员杨晞华、高忠诚在温州市委组织部副部长、老干部局局长陈波的陪同下到鹿城调研老干部工作。调研组先后考察了鹿城区老干部活动中心和老年大学，庆年坊社区老年活动中心的工作开展情况。

（鹿城区委老干部局 蔡惠婉）

▲ 11月17日—18日，瑞安市委老干部局举办全市老干部工作专（兼）职人员培训班。全市各有关单位50名老干部工作人员参加培训。

（瑞安市委老干部局 黄文敏）

▲ 11月20日，瑞安市委老干部局邀请瑞安市委党校讲师何建瑞在老干部党校作《勿忘国耻 圆梦中华》专题讲座，60余名老干部聆听。

（瑞安市委老干部局 黄文敏）

▲ 11月23日，省委老干部局调研员张国贝在市委老干部局副局长张化远的陪同下，一行5人赴平阳县调研老干部工作。

（平阳县委老干部局 章途银）

▲ 11月24日，鹿城区委老干部局组织“政经团”的老干部们开展第四季度“走基层、看变化、促发展”活动。

（鹿城区委老干部局 蔡惠婉）

▲ 11月25日，省老干部活动中心副调研员杨晞华、高忠诚莅临永

嘉调研指导基层工作，在市委组织部副部长、老干部局局长陈波的陪同下，详细听取永嘉县委老干部局关于2015年推进“四大行动”、“三张网”、离退休干部党建等工作情况，以及有关工作存在问题和意见建议。

（永嘉县委老干部局 麻鹏巍）

▲ 11月27日，文成老年大学、文成县老干部活动中心联合举办第六届趣味运动会，老年大学全体学员参加运动会。

（文成县委老干部局 吴建敏）

▲ 11月份，鹿城区委老干部局深入小岙村开展蹲点调研工作，组织原区委四套班子部分成员、原市农委扶贫处处长和“绚霞”团离休干部，为联系村今后发展“把脉开方”。

（鹿城区委老干部局 蔡惠婉）

【学习园地】

把党规党纪刻印在心上

编者按

日前，中共中央印发《中国共产党纪律处分条例》，引起了党员干部的极大关注。《条例》中的一些新规，更是引发热议。为了帮助大家更好地理解《条例》、遵守党纪，我们从中摘录了几条关注度高或者容易被误读的条文，邀请党员干部结合实际对其进行讨论，敬请关注。

“妄议中央”并非“不让人说话”

通过信息网络、广播、电视、报刊、书籍、讲座、论坛、报告会、座谈会等方式，妄议中央大政方针，破坏党的集中统一的，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党

察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

①李吉明：何为“妄议中央”？中纪委法规室主任马森述给出过明确的答案：党中央在制定重大方针政策时，通过不同的渠道和方式，充分听取有关党组织和党员的意见建议，但有些人“当面不说、背后乱说”“会上不说、会后乱说”“台上不说、台下乱说”。在当面、会上、台上给你机会提意见时，你不说；背后、会后、台下，在公开场合乱发表违背中央精神的言论，那就是“妄议中央”！显而易见，“妄议中央”并非“不让人说话”，更不是“只要一个声音”，而是反对不合时宜的“妄言妄语”。把政治纪律和政治规矩放置一边，肆意歪曲甚至诽谤党的决策，随意散布错误思想和言论，诋毁党的权威，甚至在自己的职权范围内公然故意作出与中央和上级党委相违背的决定。这才是“妄议”的本质所在。

①胡匆聪：妄议中央的核心要义在于“妄”。顾名思义，妄者乱也。妄议中央大政方针就是对中央的大政方针乱发言、乱作评论，其观点明显不符合国家统一、民族团结、社会发展的要求，与中央的要求背道而驰。现实中人们在中央大政方针颁布后，一般都会产生一些猜想和联想，都会去分析国家为什么出此政策，这样的政策有哪些利弊。对于中央的大政方针，普通群众更多的是拥护和欢迎，只有极少数别有用心的人才会妄加评论。从这一点说，中央的这一要求更多的是针对极少数别有用心的人。我们党的组织原则是下级服从上级，全党服从中央。服从中央就包括要服从中央的大政方针，不得当面不说，背后乱说。从这一点来看，不得妄议中央也是落实党的组织原则的必然要求。

“团团伙伙”坏了政治规矩

在党内搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派、培植私人势力或者通过搞利益交换、为自己营造声势等活动捞取政治资本的，给予严重警告或者撤销党内职务处分；情节严重的，给予留党察看或者开除党籍处分。

①林伟：我们党内向来主张同心同德、清清爽爽的同志情谊，反对“圈

子文化”和“山头主义”。事实表明，正是这种搞团团伙伙的“山头主义”“圈子文化”，让一些领导干部丧失党性，漠视国法，将分管领域当成私人领地，将国家资源当成自己的私产，将下级干部当成“家臣”，在选人用人上奉行“一言堂”，党员干部之间的关系被异化、政治生态被严重污染。其结成的“团团伙伙”，不仅成为不法分子和不正之风的保护伞，更为“塌方式腐败”的形成埋下祸根。党内搞团团伙伙、攀龙附凤、拉拉扯扯，破坏了政治规矩，最终都逃不脱拔出萝卜带出泥、树倒猢猻散的命运。党员干部必须守定心中那把遵纪守法的戒尺，抱定清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡为官的信念。否则，就等于打开了滑向深渊的大门。

一团和气不是真团结

党员领导干部对违反政治纪律和政治规矩等错误思想和行为放任不管，搞无原则一团和气，造成不良影响的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分。

①罗云羽：团结出凝聚力、出战斗力、出生产力。然而在现实生活中，一些单位和领导干部却把团结当成了无原则一团和气，甚至拉帮结派。一团和气的“团结”，貌似和谐，实则危害极大。不仅害人害己，也败坏了党风，损害了党的形象。真正的团结，是建立在相互包涵、宽容、谅解、支持基础上，又能及时指出对方的错误和缺点，并加以纠正，其目的是为了更好地实现共同的目标；真正的团结，是大事讲原则，小事讲风格，以党的事业为重，以人民的利益为最高利益。各级领导干部只有树立正确的团结观，把党和人民的利益看重一些，把个人的得失看淡一些，我们的事业才会欣欣向荣。

①宗和：一团和气、好好先生、毫无原则的你好我好大家好，说到底，一些党员领导干部不敢、不想、不能与违反政治纪律和政治规矩的错误思想和行为作斗争，根子还在于党的观念淡漠，导致对党要管党、从严治党的任务认识不清、履责不到位。如果只考虑个人得失，不讲真理，

不讲原则，对缺点和错误视而不见，甚至姑息纵容，任其发展，必然积小过为大失。作为领导干部特别是一把手，不但自己要行得正、走得直，对发生在身边的错误思想和行为也要睁大眼睛、竖起耳朵，切实担负起从严治党的主体责任，确保整个政治生态得到有效净化。

管好身边人是领导干部职责所在

纵容、默许配偶、子女及其配偶等亲属和身边工作人员利用党员干部本人职权或者职务上的影响谋取私利，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

①邹国富：判断一个干部廉洁的标准，不仅在于管好自己，还在于管好身边人。把思想自觉与行动自觉结合起来，遏制权力腐败，是为官义务所在。管住自己，管住身边人，防范权力递延，是为官责任之义。领导干部对身边人有关爱是人之常情，但这种关爱要严而有格、宽而有度，不能越过边界、闯过“红灯”。管好身边人，必须要求领导干部在点滴小事中划清公私界限，不该占的便宜不占，不该办的事情不办，做到情不可越法、情不可越规、情不可越纪，让约束自己和约束他人成为一种行动自觉。同时，领导干部要将身边人的行为当作反观自己的影子，发现身边人出现不良倾向，要及时“咬咬耳朵”“扯扯袖子”，让其悬崖勒马，防止小毛病演化成大问题。

私生活奢靡也要严管

生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，造成不良影响的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务处分。

①静思：在日常生活中，少数党员干部讲排场、比阔气，动辄挥金如土。这些人的行为，明显超出了当地正常生活消费水平，也破坏了群众心目中党员应当有的良好形象。不可否认，每个人都有追求更好生活的权利。党员、干部要让自己的生活过得好一点无可厚非。但前提必须是，

这些满足自己生活条件的财产是通过正当途径获得，是符合当地经济发展水平、风俗习惯，是在群众认可的消费水平等基础上的正常消费。倘若超过了这个前提，过分奢靡，即便是自己正常所得的钱，也会影响群众心中对党员、干部的评判。正所谓“由俭入奢易，由奢入俭难”，党员、干部一旦被享乐主义和奢靡之风影响，甚至腐蚀，习惯了这种生活，又如何保证自己辛苦挣来的钱花光后，为了维持这种生活而不铤而走险呢？因此，对于私生活奢靡的党员、干部，各级党组织应该要管，而且要一管到底。

（摘自《中国组织人事报》）

让五大发展理念落地生根

党的十八届五中全会提出的创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，是我们党关于发展理论的一次重大升华。落实好五大发展理念，很大程度上取决于领导干部这个“关键少数”，取决于领导干部的素质和能力。

领导干部主政一方，不仅需要殚精竭虑、埋头苦干，更要打开思想解放的闸门，去除旧观念、树立新理念，成为领导科学发展的行家里手，更好地担负起兴一方经济、富一方百姓的职责。各级领导干部要带头树立和践行五大发展理念，努力锻造推动经济社会发展的过硬素质和能力。时下，少数领导干部不愿谋发展，管得严了便为官不为，怕出事宁可不开事；有的不会谋发展，面对经济发展新常态，不知所措，找不准方向、把不准脉搏；有的抱着老观念、沿用老办法，跟不上发展的节拍。

践行五大发展理念，要解决好理论武装问题，从思想上把推动发展的目标、要求和方法搞准。头脑中是个“空洞派”，没有新理论、新知识，

或者理论与实践相脱节，又何谈树立五大理念。唯有把学习贯彻五大发展理念与学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神紧密联系起来，与当地经济社会发展实践结合起来，不断加深理解、深化认识，才能把五大发展理念转化成谋划发展的具体思路，转化为落实发展任务的工作举措，转化为推动科学发展的实际成效。

践行五大发展理念，要有好的精神状态、好的工作作风。否则，再好的理念也是“一说而过”，再好的措施也是“难以落地”。坚持以“三严三实”要求来贯彻五大发展理念，用“严”的精神改进工作作风，凭“实”的干劲抓好发展任务，敢啃硬骨头、敢闯险滩头，一抓到底、善作善成，才能使五大发展理念在实践中落地生根、开花结果。

践行五大发展理念，需要用好干部考核“指挥棒”。要完善领导班子和领导干部政绩考核评价体系，细化五大发展理念的考核指标，引导领导干部正确处理眼前利益与长远利益、局部利益与整体利益的关系，更好激发干事创业的精气神。

（作者：闫华 摘自《中国组织人事报》）

报： 市委老干部工作领导小组组长、副组长、成员，省委老干部局，市委办公室，市政府办公室，市委组织部

送： 县（市、区）分管领导

发： 各县（市、区）委老干部局，市属各单位老干部工作部门

编辑： 中共温州市委老干部局办公室（325009）

网站： <http://www.wzlgbj.gov.cn/>

传真： 0577—88968700 88968719 **邮箱：** wzswlgbj@126.com
