

温州老干部工作

第九期

(总第 256 期)

中共温州市委老干部局编

2015 年 9 月 30 日

目 录

【要闻专递】

- 市领导慰问抗战时参加革命工作的离休干部

【文件精神】

- 关于组织离退休干部在国内主要媒体网站开展为党的事业增添正能量活动的通知

【市县交流】

- 鹿城区“三重关爱”开展纪念抗日战争 70 周年系列活动
- 瑞安市委老干部局深化“为官不正、为官不为、为官乱为”专项整治活动
- 洞头区委老干部局精细化做好新常态下老干部服务工作

【情况通报】

- 温州市委老干部局各处室九月份工作情况

【近期简讯】

【学习园地】

- 强化研判 把好干部“亮”出来用起来

【要闻专递】

市领导慰问抗战时参加革命工作的离休干部

9月5日，在中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年之际，省委常委、市委书记陈一新，市委副书记、代市长徐立毅等市领导，分别慰问抗战时期参加革命工作的离休干部。

王权、韩公俊、王希圣、张学义、丁履甫、陈丕善等六位离休干部，在上个世纪40年代参加革命工作，分别经历过抗日战争、解放战争，新中国成立后来到温州，积极投身于温州的建设和发展。他们见证了中国战火纷飞的革命岁月，也见证了中国奋发崛起的光辉历程。

陈一新和市委常委、秘书长仇杨均，登门走访看望了王权、王希圣、丁履甫。“我们代表市委市政府来看望慰问您，感谢您为党、为国家、为人民作出的贡献。”每到一家，陈一新向老同志送上党中央、国务院、中央军委授予的“中国人民抗日战争胜利70周年纪念章”，向老同志致以感谢、送上祝福。与老同志促膝而谈，陈一新关切询问他们的身体健康状况、生活起居等，希望他们多多保重、健康长寿、安享晚年，共享温州发展成果。陈一新说，抗战时期参加革命工作的老同志们，在抗日战争和解放战争时期为人民解放事业、新中国的建立立下卓著功勋；在社会主义建设和改革开放时期，任劳任怨、无私奉献，为国家建设作出了巨大贡献。我们要以优良的革命传统和可贵的革命精神来净化思想、提升境界、引领实践，切实担负起推动赶超发展、再创温州辉煌的历史使命。

徐立毅和市委常委、组织部长姚高员，市政府秘书长谢树华一

行，先后看望了陈丕善、韩公俊、张学义。每到一处，徐立毅与老人及其家属手拉手、促膝交谈，询问老人的生活起居、家庭情况和身体状况，向他们致以敬意和问候，并送上“中国人民抗日战争胜利70周年纪念章”。徐立毅说，老同志在革命战争年代、社会主义建设和改革开放等不同历史时期为温州乃至全省全国的发展付出了巨大的心血，作出了巨大贡献，是党和国家的宝贵财富。我们要以老同志为表率，坚定理想信念，继承光荣传统，弘扬优良作风，把老同志传下的接力棒更好地接力下去，为推动温州赶超发展贡献力量。他要求，各级各部门要带着感情做好老干部工作，对他们在政治上关心、生活上照顾，让他们安享晚年。

市委组织部、市委老干部局还分别慰问了其余19名享受地市级待遇的抗战时期离休干部。各县(市、区)和市直有关单位慰问了本地、本单位的抗战时期离休干部。

(局办公室)

【文件精神】

【编者按】 7月21日，中共中央组织部老干部局下发老干通字[2015]4号文件，要求各地各单位老干部工作部门组织广大离退休干部在国内主要媒体网站开展为党的事业增添正能量活动。现将通知主要精神刊登如下。

关于组织离退休干部在国内主要媒体网站 开展为党的事业增添正能量活动的通知

为认真贯彻习近平总书记关于“组织引导老同志讲好中国故事、弘扬中国精神、传播中国好声音”的重要指示精神，按照中央组织部领导在第16期全国老干部局长轮训班学员座谈会上的讲话要求，决定组织引导离退休干部在国内主要媒体网站和移动网络平台上开展以“展示阳光心态、体验美好生活、畅谈发展变化”为主题的为党的事业增添正能量活动（以下简称网上正能量活动）。

一、充分认识开展网上正能量活动的重要意义

网络等新媒体的快速发展深刻影响和改变着人们的生产生活方式、思维方式及思想观念，促进了思想文化交流，推动了社会进步，但一些网民在网上传播不恰当、非理性的言论，助长了负面社会心理，给党和人民事业造成了负面影响，迫切需要更多人在网络上传递正能量。广大离退休干部长期受党的教育培养，对党忠诚、政治坚定、经验丰富、威望较高，很多老同志具有较高政策理论水平和网络操作能力。组织他们在国内主要媒体网站和移动网络平台上积极发声、扶正祛邪，弘扬主旋律、唱好正气歌，以自身言行影响和带动广大网民，是老干部工作更好地服务“四个全面”战略布局的重要举措，有利于发挥老同志的独特优势和巨大潜力，有利于提升老干部工作发展水平和自身价值，有利于营造良好网络舆论环境。

二、以国内主要媒体网站为平台开展网上正能量活动

要组织离退休干部以人民网、新华网、中国网、中国共产党新闻网、共产党员网、新浪网、搜狐网、凤凰网等国内主要媒体网站和老干部之家网站为平台，采取发表评论、博客、微博和跟帖等形式，以“展示阳光心态、体验美好生活、畅谈发展变化”为主题开展网上正能量活动，引导网民辩证分析党内和社会风气，正确理解周围的人和事，正确对待个人得失，以阳光的心态感染人、鼓舞人，教育和带动网民共同释放正能量，抑制负能量；引导网民充分认识改革开放以来我国发生的巨大变化，感受今天幸福生活来之不易，增强网民对党、对国家的热爱，对中

国特色社会主义制度的认同，自觉抵制政治谣言及丑化党和国家形象的言论；引导网民正确认识和坚决拥护党的大政方针，为本地本部门经得起历史检验、深受老百姓欢迎的大事情、好决策点赞喝彩。

同时，要组织离退休干部运用微信、易信和手机彩信、短信等移动网络平台传播正能量。按照《中共中央组织部办公厅关于发动广大党员订阅使用共产党员微信、共产党员易信的通知》（组厅字[2014]28号）要求，动员和帮助有条件的老同志积极订阅使用共产党员微信、易信，具体订阅办法可登录共产党员网查询。为便于统计管理，老同志微信号统一以“LTZ”为前缀。

三、加强对网上正能量活动的组织领导

开展网上正能量活动是贯彻落实全国离退休干部“双先”表彰大会精神的一项重要举措，是今后老干部工作的一项重要职责和必须长期抓好的大事。各级老干部工作部门要高度重视，主要领导同志要亲自抓，并明确1名领导具体负责，1个职能处室负责组织引导和服务保障工作。

（一）加强对网上正能量活动的组织协调。在共产党员网等中央主要媒体网站和老干部之家网站开设“老干部工作为党的事业增添正能量活动”专栏，并通过《老干部工作情况交流》和《离退休干部党支部学习参考》明确阶段活动重点内容，及时宣传各地各部门好的做法和典型。各级老干部工作部门要主动与宣传、网宣部门和相关新闻媒体沟通协调，争取其对网上正能量活动的指导和支持。各级老干部工作部门要及时制定完善网上正能量活动方案和管理办法，明确工作重点。要充分发挥离退休干部党支部的组织凝聚作用和先进典型的示范带动作用，加强对相关离退休干部社团组织的指导和引导，使网上正能量活动健康有序、生机勃勃地开展。

（二）充分调动老同志参与积极性。各地各部门要在调查摸底和宣传发动的基础上，鼓励和引导政治立场坚定、社会责任感强、心态阳光积极、身体条件好的离退休干部自愿参与，重点动员已经具备较强网络

宣传能力的老同志特别是离退休老领导、老专家、老教授参与。各级老干部工作部门要认真组建离退休干部网络宣传员队伍，积极支持网上正能量活动，为老同志开展活动提供方便、创造条件、搞好培训，对表现突出的老同志给予适当奖励。各地各部门要重点掌握和培养一支政治过硬、热情高、能力强的离退休干部骨干网宣员队伍，其中博客访问量超过 300 万人次或发表网文 50 篇以上的优秀网宣员，请推荐我局备案。

（三）严格政治纪律和保密纪律。开展网上正能量活动，要遵守党的政策规定和国家法律，对原则性、敏感性问题要与党中央的宣传口径保持一致，把握不准的要提前向有关部门请示，禁止发布、转发未经证实的敏感信息。不得在网上泄露工作秘密和单位未出台的重大部署、重要安排及其他内部信息。老干部工作部门要强化对本地本单位网上正能量活动的监管，提醒网宣员相互监督，对于纪律观念不强的应取消网宣员身份。

（四）积极运用好老干部之家网站。老干部之家网站是中央组织部老干部局指导、山东省委老干部局承办的“老干部工作为党的事业增添正能量活动”的集中展示和交流平台。各地各部门要积极上传正能量活动的图文、视频，并引导老同志上传作品，集中展示和交流开展活动的好成果好经验。

【市县交流】

鹿城区“三重关爱” 开展纪念抗日战争 70 周年系列活动

2015 年是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年。为大力弘扬伟大的抗战精神，体现对参加抗日战争的老兵的关怀和照顾，

从8月初至9月底，鹿城区开展多项抗战纪念活动，为抗战老干部给予政治关心、人文关怀和社会关爱。

一是为抗战老干部给予政治关心。由市委常委、区委书记陈浩带队区四套班子领导，对本辖区内1945年9月2日前参加革命工作的离休干部进行走访慰问，并将抗战胜利70周年纪念章、5000元慰问金、书籍、专题片和演出光盘一并送到老干部手中。9月3日抗战胜利70周年大阅兵之际，组织老干部集体观看阅兵仪式，并召开“我看抗战胜利70周年大阅兵”专题座谈会，倾听老干部对阅兵仪式以及祖国近年来的发展的看法和感受。

二是为抗战老干部提供人文关怀。组织抗战老干部本色出演红色微电影《位子》，讲述抗日战争期间抗战老兵们的战友情谊。该微电影在香港未来影院举办首映式，参演的抗战老干部悉数登场，温州日报等6家媒体进行了宣传报道。微电影在腾讯网、温州网、微信等平台在线播放，网络点击量达64206次，网民们看后均表示深受教育。70周年纪念活动期间，组织老干部前往电影院观看电影《百团大战》，参加苍糠桥惨案纪念碑揭幕仪式，举办纪念抗战胜利70周年主题文艺汇演，开展吾老在线讲坛抗战胜利70周年专题讲座30余场。

三是为抗战老干部倾注社会关爱。向全社会广泛征集“致抗战老兵的一句话”。通过向机关工作人员、在校学生、社会老人等发放感言明信片或直接通过老干部局微信公众平台留言，写下他们最想对抗战老兵说的话。活动共征集到留言700余条，并将其中感人肺腑的感言编辑成册送给抗战老干部。此外，鹿城区还成立了关爱抗战老兵慈善基金，截止8月底共筹得慈善基金19万元，用于鹿城区抗战老兵的慈善帮扶工作，其中对于生活特别困难的抗战老兵实行一对一结对帮扶，即每个月发给500元生活补助，并在逢年过节时进行慰问。解放军118医院则为抗战老兵提供免费体检，还有慈善义工组织将为抗战老兵提供帮扶服务。

（鹿城区委老干部局 李真彦）

瑞安市委老干部局深化“为官不正、为官不为、为官乱为”专项整治活动

老干部工作是党的组织工作和中国特色干部人事工作的重要组成部分。在“为官不正、为官不为、为官乱为”专项整治活动中，瑞安市委老干部局夯实举措，踏实行动，扎实推进老干部工作部门自身建设。

一是学习再深化。组织全体机关干部学习《瑞安市机关事业单位中层以下干部末位淘汰工作实施意见（试行）》等文件精神，要求机关干部敢于作为、勇于担当，激发干事创业活力，争做老干部满意的老干部工作者。同时，学习《关于中秋国庆期间深入落实中央八项规定精神严防严查“四风”问题的通知》文件，要求机关干部有所为、有所不为，加强自律，守住底线，保持风清气正的老干部工作部门良好形象。

二是制度再严格。重申机关工作制度，要求机关干部严守考勤制度、请销假制度及上班纪律，做到按作息时间正常上下班、按规定程序实行请销假报批、按纪律要求提高办事效率等，打造务实形象。健全机关干部联系离休干部制度，要求机关干部自觉践行“常走访、常联系、常沟通”走访慰问老干部机制，主动与老干部交心谈心，力争成为老干部信赖的人。今年以来，机关干部联系老干部达1500多人次。

三是服务再深入。8月份，瑞安市委老干部局在得知企业离休干部未按浙江省政策享受到增加离退休费的待遇后，高度重视，迅速行动，着手解决离休干部反映的问题。一方面立即组织人员到企业离休干部主管部门反映问题、了解情况、沟通协调，催促落实离休干部政策待遇，另一方面积极向这部分离休干部做好解释答复工作，安抚他们的情绪。9月份，在努力协调下，企业离休干部的这项待遇终于得到了落实。对此，他们表示很满意。

（瑞安市委老干部局 黄文海）

洞头区委老干部局

精细化做好新常态下老干部服务工作

洞头区委老干部局紧紧围绕老干部重点工作，立足实际，不断创新，积极推进精细化服务，做好新常态下老干部服务工作。

一是加强沟通传递温暖。定期邀请各级领导为离退休干部作社会主义核心价值观和党建等情况通报会，组织老干部参加县委全会、县政府工作报告等意见征求会，开展老干部集中阅文、送学上门、生病慰问等活动。今年来共开展各类活动 15 次，慰问离休干部 21 人，离休干部遗属 23 人，发放慰问金 8 万多元。

二是完善设施丰富生活。提升老干部活动中心和老年大学功能，让老干部享受精彩晚年。如投入资金 25 万元，改善门球场及周边配套设施，购置沙弧球、电子投篮机等活动设备，增设聊天室、保健室等活动场所，丰富老干部文体活动。新增摄影、烹饪、戏曲、交谊舞等老年大学课程，拓展课程内容。举办参加“翰墨养生 光影追梦”“凝聚正能量·印发绘新章”等书画摄影展览评比，丰富学习生活。共展出书画作品 112 幅、摄影作品 62 幅，推荐 11 幅作品参加市展览评比。

三是搭建平台发挥余热。积极搭建老干部建言献策平台，组织开展老干部走访重点部门、体验美丽乡村等“走基层、看变化、促发展”活动。今年以来，老干部已围绕五水共治、县域洁化、三改一拆等工作，向党委政府、部门建言献策 214 条。积极搭建培育关心下一代平台，如通过发挥“五老”网吧义务监督员作用、开展“松龄”志愿者结对助学、青少年普法帮教等活动，为青少年健康快乐成长保驾护航。

（洞头县委老干部局 甘淑谊）

【情况通报】

温州市委老干部局各处室九月份工作情况

办公室：上报第四届机关十佳服务品牌申报材料；做好局班子成员“不严不实”问题查摆和制定整改措施的上报；组织好开展老干部工作为党的事业增添正能量理论研讨活动；做好局财务人员交接工作；做好2015年预算追加；做好专项经费预算执行分析工作；完成2015年离退休干部健康休养项目绩效跟踪相关材料；上报省统计局第三季度财务报表及“三公经费”厉行节约表；做好预算草案文本；保障省局诸局长来温的有关接待工作；修改报送市直单位改革创新项目；保障两组市领导向抗战老干部赠送纪念章推送五心微学堂和《星期五课堂》；编辑《温州老干部工作》简报，充实“温州老干部工作网站”内容，做好信息、信访、采购、接待、文件审核、综合文稿起草等办公室日常工作。

组织宣传处：举办老干部阅文活动；做好处室联系老干部有关工作；上报市编办督查室本局机关、老干部活动中心、老年大学办公室自查情况报告；指导四支部做好换届选举工作；参加三支部组织生活会；赴市老干部活动中心督查上班纪律等庸、懒、散、慢行为；做好温州晚报登载“最美老干部”，“最美贴心人”事迹工作；完成在职人员基本工资调整工作；走访慰问易地安置离休干部；做好市委市政府慰问抗战时期离休干部工作。

服务保健处：做好2015年温州市区机关事业单位离退休人员增加离退休费的督促落实工作；做好全省居家养老研讨会会务工作；做好2015年健康休养经费的财政绩效跟踪工作；做好处室老干部联系工作；处理13件老干部信访接待工作；做好全市离休干部生活待遇落实情况跟进工作；做好6位老干部逝世订送花圈、协调丧事处理工作。

教育活动指导处：在全市范围内组织老干部开展纪念抗战胜利 70 周年系列活动；做好处室老干部联系工作；走访慰问易地安置在省外的离休干部；做好市直离休干部庆重阳系列活动前期准备工作；制作全市老干部活动中心规范化建设展示片，并汇总全市老干部活动中心管理服务和典型案例，上报省局；梳理和汇总银色人才《征求意见表》；继续拜访银色人才骨干和意见反馈来愿意担任小组长的老同志。

老干部活动中心：认真开展“三严三实”主题教育活动；完成 2015 年公务员公开选调财务人员的录用工作；做好 2015 年财政增人增资工作；扎实推进文明单位建设工作；完成第三期《蛟翔乐》刊物的编审工作，以及整理活动中心大事记工作；完成温州市委老干部局第四党支部换届工作；配合市局做好“蹲村入户”调研工作；完成中层干部职位选拔工作；各协会围绕纪念抗日战争胜利 70 周年开展活动；市老干部长青艺术团舞蹈队参加全省优秀社团舞蹈大赛；老干部鼓乐协会成立临时党员活动小组；加强活动中心大院的日常保养、安全维护；做好上村、高华活动室的日常管理，协调与城市大学的关系。

（局办公室汇总）

【近期简讯】

▲ 8 月 31 日至 9 月 6 日，由瑞安市委老干部局主办、瑞安市老干部书画协会承办的纪念抗日战争胜利 70 周年老干部书画巡展在瑞安玉海楼文物馆举行，共展出书法 51 幅、画作 41 幅，作品满怀深情地歌颂了中国共产党领导全国各族人民赢得抗战胜利的风雨历程和丰功伟绩。

（瑞安市委老干部局 孙军）

▲ 9 月 1 日，瓯海区委常委、组织部长黄慧代表区委、区政府看望抗战老干部，向他们致以崇高的敬意和亲切的问候，区委老干部局局长、

组织部副部长张建明陪同。

(瓯海区委老干部局 潘苏苏)

▲ 9月2日,瑞安市政府召开上半年全市经济社会发展情况通报会。市长陈胜峰向老干部通报上半年全市经济社会发展情况,市委常委、组织部长徐琮琦主持会议。

(瑞安市委老干部局 黄文敏)

▲ 9月2日,苍南县县委常委、组织部长何宗静亲切看望慰问刘耕南和林鼎叶两位抗战老兵,共忆难忘的烽火岁月,共话革命精神的传承,县委老干部局局长、组织部副部长雷顺华陪同慰问。

(苍南县委老干部局)

▲ 9月2日,洞头区老年大学举行2015年秋季开学典礼,区委老干部局长、组织部副部长林敏主持会议,会议总结回顾2015年春季老年大学工作开展情况,调整秋季各班的班委成员,学员们观看区老干部活动中心规范化建设展示片和《红色典藏——浙江抗日老战士的烽火人生》专题片,参观纪念抗战胜利70周年老干部书画摄影展。

(洞头区委老干部局 甘淑谊)

▲ 9月3日,鹿城区委老干部局组织部分老干部代表共同观看阅兵仪式,老同志在感叹祖国繁荣昌盛的同时,表示要发挥自身的特长和作用,为国家和社会增添正能量,为实现“中国梦”奉献自己微薄的力量。

(鹿城区委老干部局 李真彦)

▲ 9月7日,洞头区关工委“五老讲师团”走进海霞中学,76岁高龄的林黎明奶奶以庆祝抗战胜利70周年大阅兵为故事大背景,以“我家的抗战故事”为主线,重点讲述了发生在洞头本土的抗战故事。

(洞头区委老干部局 甘淑谊)

▲ 9月7日,平阳县老干部党校举办第二期党课,邀请知名老师陈兴华为老干部深入解读习近平总书记“四个全面”战略布局深刻内涵。

(平阳县委老干部局 章途银)

▲ 9月10日—12月31日，鹿城区委老干部局举办2015年第二期离退休干部党支部党建培训班。区委老干部局副局长苏銮安主持并作开班动员讲话，各有关部门、街道、学校等离退休干部党支部书记、委员及各老党员学员共50人参加学习培训。

（鹿城区委老干部局 蔡惠婉）

▲ 9月10日，永嘉县委老干部局、县委党史研究室、县新四军历史研究会联合召开纪念抗日战争胜利70周年座谈会暨主题征文比赛表彰仪式，县新四军研究会会长金爱伦主持会议，县委老干部局局长、组织部副部长潘教逊、县委党史研究室副主任谢向荣出席会议，全县老干部代表、主题征文获奖人员和相关工作人员50多人参加会议。

（永嘉县委老干部局 麻鹏巍、黄晓琼）

▲ 9月10日，永嘉县老年大学召开教师座谈会，县委老干部局长、组织部副部长潘教逊出席会议并讲话，副局长陈忠德主持会议，老年大学教师和工作人员参加会议。

（永嘉县委老干部局 黄晓琼）

▲ 9月11日，鹿城“绚霞”爱心服务队的5名老干部在区委老干部局局长、组织部副部长陈丽蓉、副局长苏銮安陪同下，前往藤桥镇岙底社区田塘头村和江心田村，对台风受灾的群众进行慰问，鼓励受灾群众用积极的心态，重建家园。

（鹿城区委老干部局 蔡惠婉）

▲ 9月11日，泰顺县召开2015年全县经济社会发展情况通报会，县委副书记、县长董旭斌同志向离退休干部通报今年以来全县经济社会发展情况，副县长郭素琴主持会议，居住在县城的离休干部、担任过副科级以上实职的退休干部、居住在县城的离退休干部党支部书记和老年大学临时党支部全体成员共70余人参加此次通报会。

（泰顺县委老干部局 曾琦钰琼）

▲ 9月11日，洞头区委老干部局召开第三季度老干部情况通报会，

区委常委、纪委书记汪慧平为老干部通报党风廉政建设情况，区委老干部局局长、组织部副部长林敏主持会议，全区离退休干部、离退休干部党支部党员、老年大学学员共 260 余人参加会议。

（洞头区委老干部局 甘淑谊）

▲ 9 月 14 日，瓯海区委老干部局组织全体离休干部、副县级以上退休干部、离退休党支部书记、老干部局退休干部等 80 余人参加老干部政治理论学习暨健康休养，区委常委、组织部长黄慧专程前来看望疗养的老同志，要求工作人员认真做好服务工作。

（瓯海区委老干部局 潘苏苏）

▲ 9 月 15 日，平阳县为退休干部陈崇贵同志举行赠书仪式和赠书座谈会，陈崇贵收藏的书籍及研究成果涉及内容多达 10 类，共有 2075 件，部分内容填补了平阳县图书馆党史上的空白。

（平阳县委老干部局 章途银）

▲ 9 月 17 日，2015 年永嘉县离退休干部象棋比赛在永嘉宾馆落下帷幕，来自全县的 16 支代表队，42 名象棋爱好者参加比赛，最终退教协一队、机关一队和退教协二队分别荣获团体第一、二、三名，机关一队的胡网英以满分 14 分获得个人第一名。

（永嘉县委老干部局 金伯微）

▲ 9 月 18 日，鹿城区委老干部局组织原区四套班子领导及部分易地安置鹿城的文成离休干部来到温州市文成县刘英纪念馆、珊溪水库、佛教安福寺，在纪念缅怀革命先烈的同时了解周边县市区的“五水共治”、民族宗教等方面的工作开展情况。

（鹿城区委老干部局 朱婧）

▲ 9 月 17 日—25 日，瑞安市委老干部局开展中秋慰问活动，为全市 303 位离休干部、28 位当年亡故离休干部家属和 36 位副县实职以上退休干部送上中秋月饼和节日祝福。

（瑞安市委老干部局 章海霞）

▲ 9月18日，瑞安市委老干部局邀请瑞安市委党校讲师唐启升作《坚持中国特色社会主义理论自信》专题讲座，全市60余名离休干部到会参加学习。

（瑞安市委老干部局 黄文敏）

▲ 9月18日，瑞安市委老干部局举办老干部党校秋季开学典礼，瑞安市委老干部局局长、组织部副部长金晓昆向老干部通报今年以来瑞安老干部工作开展情况以及下半年工作思路，全市离休干部、副县实职以上退休干部等80多人参加会议。

（瑞安市委老干部局 黄文敏）

▲ 9月20日，平阳县委老干部局举办书画展，浙江省硬笔书法协会副主席陈成标出席并致辞，书画作品主要来自离退休干部和老年大学学员，参展作品幅幅精美，既包含着艰辛汗水，又体现出智慧结晶。

（平阳县委老干部局 章途银）

▲ 9月21日，苍南县委老干部局局长、组织部副部长雷顺华带队到莒溪（天井）社区坵下村开展为期一周的蹲村调研活动，召集村干部和村民代表召开座谈会，认真听取村委负责人关于该村经济发展、农业生产、村民收入、基层党组织建设等相关工作情况的汇报，详细了解坵下村后进村整治工作进展，全力支持坵下村村委会建设。

（苍南县老干部局）

▲ 9月21日，平阳县举办第三个“老人节”活动，节目由全体局机关工作人员加班加点筹备，县委常委、组织部部长李坚出席晚会并致辞，县委老干部局局长、组织部副部长周春珍主持。

（平阳县委老干部局 章途银）

▲ 9月25日，平阳县委老干部局开展“走、看、促”活动，组织老干部对平阳县博物馆、平阳县历史名街（坡南街）和平阳县艾叶文化企业进行参观考察。

（平阳县委老干部局 章途银）

▲ 9月25日，瑞安市委老干部局邀请瑞安市委党校讲师陆益晗作《国家治理体系和治理能力现代化》专题讲座，全市40余位离休干部到场参加学习。

（瑞安市委老干部局 朱安利）

▲ 9月25日，永嘉县老年大学举办开学典礼，县委老干部局局长、组织部副部长潘教逊出席典礼并讲话，县委党校教务科科长林雪川受邀做主题讲座，老年大学新老师生50多人参加活动。

（永嘉县委老干部局 黄晓琼）

▲ 9月29日，在台风“杜鹃”肆虐之际，文成县委老干部局局长、组织部副部长周成高带领调研组一行5人到包村联系点岭垟村，劝说危房村民，将村里的十几户居住在危房的村民全部转移至安全地带，得到群众的一致好评。

（文成县委老干部局 邢榕云）

▲ 平阳县老干部局为让离退休干部度过一个快乐、安祥、有意义的节日，局领导亲自带领全体工作人员，利用休息时间在老年大学多功能厅加班加点学唱红歌，为离退休干部编排一台有意义的“老人节”红歌晚会做精心的准备。

（平阳县委老干部局 章途银）

▲ 洞头区委老干部局组织离退休干部开展“走看促”活动，走进县供销合作社，共同把脉，助力供销事业发展，全区部分离休和副县级退休老干部参加活动。

（洞头区委老干部局）

▲ 苍南县老年大学举行庆校二十周年暨书画摄影集首发仪式，500多册《苍南老年大学书画摄影作品集》一一送给老年朋友以及县文联、县图书馆等单位。

（苍南县委老干部局）

▲ 苍南县委老干部局局长、组织部副部长雷顺华和副局长谢尚怀分

别组织部分党员干部赴赤溪流歧岙村和龙沙社区石塘村开展“微心愿”认领活动，为当地生活困难户兰准柱、杨合留送上慰问金补助，帮助他们解决生活实际困难，进一步增进党员与群众感情联系。

（苍南县委老干部局 叶敏）

▲ 永嘉县委老干部局局长、组织部副部长潘教逊率局机关全体工作人员赴碧莲镇下岭根村开展蹲村调研，分组逐户走访村民村干部家庭，深入了解情况，整合信息，分析下岭根村的整体情况，记录村中困难户的具体难处，明确该村当前存在的突出问题 and 建设中遇到的主要困难。

（永嘉县委老干部局 黄晓琼）

▲ 苍南县老干部金秋艺术团举办成立十周年越剧专场演唱会，该艺术团成员以老带新，队伍不断发展壮大，更有爱心人士捐资装修舞台，为广大越剧爱好者提供良好的学习和表演环境。

（苍南县委老干部局）

▲ 永嘉县委书记娄绍光看望慰问抗战时期参加革命工作老干部，向他们致以亲切问候和崇高敬意，县委常委、组织部长林乃排，县委老干部局局长、组织部副部长潘教逊陪同。

（永嘉县委老干部局）

▲ 乐清市委老干部局联同乐清市委宣传部、乐清市委组织部、市委党史研究室、乐清市新四军历史研究会等单位，组织乐清电视台、乐清日报社记者走访目前乐清健在的抗战老兵，倾听抗日老兵讲述抗战经历，共同铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、共创未来。

（乐清市委老干部局 包哲勇）

▲ 平阳县四套班子领导分别走访慰问了胡孙节、吴仲勋等9位抗战时期离休干部，送上党和政府的关怀，并向他们致以最崇高的敬意。

（平阳县委老干部局 董芳芳）

▲ 龙湾召开第三季度老干部工作例会暨离退休党支部学习会，区委老干部局局长、组织部副部长王海霞向老干部着重介绍思想政治引领、

“四大行动”、生活待遇专项检查、服务保健等年度重点工作的落实情况，离退休干部和离退休党支部书记和机关党员干部共 25 人参加学习会。

（龙湾区委老干部局 林晓燕）

▲ 泰顺县开展纪念抗战胜利 70 周年全面走访慰问活动，设立专项资金 14.1 万元，走访对象 185 人，做到户户到、人人见、个个谈，为离休干部和遗属带去了党和政府的关怀和问候，也带回了离休干部和遗属的感谢和建议。

（泰顺县委老干部局 曾琦钰琼）

▲ 苍南县红十字会、县委老干部局走进钱库开展以“急救与老年群体”为主题的急救日志愿服务活动，做好应急救护知识、义诊送医赠药、中秋慰问敬老院等活动。

（苍南县委老干部局）

▲ 洞头区委老干部局局长、组织部副部长林敏带领局工作人员前往“三百双结对”挂钩村——北岙街道大长坑村开展调研走访，与村领导干部进行座谈交流，认真了解大长坑村当前的基本情况、发展思路及存在问题，对下一步开展结对共建工作进行对接安排。

（洞头区委老干部局 林东阳）

【学习园地】

强化研判 把好干部“亮”出来用起来

编者按

“为政之要，莫先于用人。”去年年初，新修订的《干部任用条例》颁布实施，回答了“选什么人”“以什么作风选人”“树立什么导向”等问题，为新时期选人用人提供了基本遵循。

一年多来，各地积极贯彻落实《条例》，紧密结合实际，从严从实解决重点难点问题，推动干部选任工作更严更实更科学。今日起，本报推出系列述评，从加强综合分析研判、规范动议环节、防止干部“带病提拔”、完善从严管理干部队伍制度体系等角度，展现各地典型经验，敬请关注。

盘点一年来干部工作的相关热词，分析研判无疑是热度较高的一个。

一年多来，各地按照新修订的《干部任用条例》（以下简称《条例》）纷纷建立常态化分析研判机制，以好干部“二十字”标准和“三严三实”、忠诚干净担当、“四有”等要求为依据，注重将功夫下在平时，定期会诊班子强弱和干部长短，有力促进了识准用好干部，推动了班子结构优化、整体功能提升。

明确“度量衡”——用新时期好干部标准“筛选”干部

习近平总书记指出，选什么人就是风向标，就有什么样的干部作风，乃至就有什么样的党风。研判的目的在于科学调配干部，树立起正确的选人用人导向。因此，对领导班子和领导干部进行研判，不能“只讲感觉”“光凭印象”，必须明确研判标准和内容。

党的十八大以来，习近平总书记着眼于坚持和发展中国特色社会主义，先后提出了好干部“二十字”标准和“三严三实”、忠诚干净担当、“四有”等要求，进一步丰富和发展了德才兼备、以德为先干部标准的时代内涵。

各地在研判工作中，紧密结合当地实际，把新时期好干部标准进一步细化，使研判沿着正确方向前行，树起了鲜明导向。

山西省委出台《关于全面贯彻好干部标准树立正确用人导向从严管理干部的决定》等文件，鲜明提出了“德才兼备、以德为先、以廉为基”的用人导向。山西吕梁市一名干部，先后当过8年乡镇党政正职、3年多县委常委、10年多县委副书记，2011年又从县委副书记转任县委常委。听到干部群众普遍反映他能力突出、业绩显著，并且在不同岗位都能摆

正态度，认真工作，不跑不送，上级组织将其提拔为县委书记。

湖南省委出台了《关于全面贯彻好干部标准强化正确用人导向的决定》，旗帜鲜明地提出，大力培养选拔讲大局、敢担当、有本事、肯吃苦的好干部。要求细化干部德的评价标准，着重考核干部的政治品行和道德品质，推行干部德的反向测评。

宁夏提出，突出选用党性强、敢担当、有本事、有实绩的干部。要求之一是，把敢于担当作为好干部的基本素质，对见到好处就伸手、遇到矛盾绕道走、碰到难题就回头的干部，对奉行好人主义、一心只考虑个人升迁的干部坚决不予重用。

新疆生产建设兵团把反分裂的政治态度和现实表现，作为考核使用领导干部的首要标准，着力把对党忠诚、敢于担当，关键时刻敢于发声亮剑，有较强群众工作能力和应对突发事件、驾驭复杂局面能力的干部选配到重要岗位上来。

中国社会科学院把干部学者的政治素质和行为表现，作为考察干部、识别人才的首要标准。规定：凡方向不正、品行不端、作风不好的，一律不予任用；凡出现政治违纪问题、不适宜担任现职的，一律予以免职。

标准上把好“方向盘”，操作上设好“度量衡”。各地在明确标准的基础上，科学设置研判要素。河北、陕西、甘肃、宁夏等地在对领导干部的研判上，设置了基本情况、德行表现、工作作风、能力绩效、廉洁自律、调配意向等研判内容。在对领导班子研判上，设置了政治表现、班子结构、能力水平、班子运行、工作实绩、党的建设、廉政建设和优化方向等内容。

标准具体、导向鲜明，通过研判，一大批政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的优秀干部进入组织视野，建起了“有人可选”的好干部蓄水池，同时，也甄别了一批不胜任现职、不作为乱作为干部。这些优秀干部被及时、合理地使用起来，充实到各级领导岗位，使得班子整体功能进一步增强，活力进一步凸显。

突出研判基础性作用——功夫下在平时避免急拿现用

干部选得准不准，用得当不当，事关全局发展。然而，长期以来，干部管理工作由于种种原因还存在着一些“短板”：重任前考察、轻平时考核，重个体评价、轻班子分析。由于日常了解不够，用干部时存在“冷手抓热馒头”、急拿现用现象。

在相关人士看来，干部队伍建设是一个链条式的整体，绝不是一个萝卜一个坑的问题。比如，乡镇党委要换届，有多少乡镇党委书记要退下来，有多少乡镇长可以接任乡镇书记，副乡镇长或党委委员从哪儿产生，谁可以胜任？对此，必须着眼事业发展需要选干部，对整个干部队伍现状进行分析研判，做到心中有数。不能临时抱佛脚，有个坑就随便安个萝卜。

为破解班子配备急拿现用等问题，《条例》强调要对领导班子进行分析研判。即综合运用多种评价分析方法，定期会诊班子的强弱和干部的长短，为调优配强班子、选准用好干部提供科学依据。

一年来，各地纷纷出台相关规定，将分析研判作为一项基础性工作来抓，建立常态化研判机制，为做好干部工作赢得主动。

河北明确，以年度、届中、届满为节点进行定期分析研判，结合调研、巡视等工作随机开展分析研判。

广东规定，凡是换届或班子成员调整面较大、一把手问题反映较多、党政主要领导不团结等情形出现时，及时开展专题分析研判。同时，围绕具体问题开展“一事一策”分析研判。

四川规定，严格落实月分析、季研判、半年督查制度，做好重要岗位专项性研判、问题班子针对性研判、一届两轮系统性研判。

各地在研判工作中，既坚持系统化、功能化，又坚持区别对待、分类实施，提升研判的可比性。甘肃酒泉市把市管领导班子分为党群、人大、政协机关、政府工作部门、直属事业单位等多个类型进行分类研判。宁夏银川市将领导干部分为单位正职、副职和部门所属事业单位领导 3

类，有针对性地设置评价指标。

看领导职数空缺与否、看队伍结构需求如何、看干部适岗能力优劣……通过综合研判，各地实现了对班子运行的有效监测和预警，为调整优化班子夯实了基础。

广东针对某群团原一把手作风不民主、班子不团结、干部意见大的问题，相关部门及时开展专题分析研判，根据研判结果对主要领导进行调整，并从该群团市级正职中遴选优秀干部补充到省级群团班子中。对需要换届的省妇联、侨联等进行专题分析研判，提出换届人事安排方案，为群团班子实现平稳换届打下基础。

多渠道了解，立体化评价——给干部画准像、把好脉

最近，江苏丹阳市公共资源交易中心副主任彭辉家中来了几位特殊的“客人”，他们是市委组织部综合分析研判工作小组的成员。丹阳市将“拉家常”作为综合分析研判的一个环节，力求通过近距离接触、观察，准确识别干部。

分析研判，涉及班子运行和干部履职的各个方面。为实现给班子把好脉、为干部画准像，各地注重广泛收集信息，综合采用多种分析研判方法，提高研判结果真实性、准确性。

天津注重在“重点工作重大活动”“近距离”“走访调研”中了解干部。听取“他管的”“他服务的”“他身边”的知情者的意见，以及从微博、贴吧等了解干部口碑，形成对干部的全景式评价。

甘肃规定，可灵活采取民主测评、无职位推荐、民意调查、深度访谈、自我评价等方式，深入有关地区和单位对班子和干部开展专项研判。

宁夏采取个别谈话、民意调查、查阅档案资料等形式进行综合分析研判，同时结合领导班子和领导干部基本情况、年度考核、民主测评等方面的资料分析、印证，确保研判工作质量。

值得注意的是，为防止“这边提拔、那边查处”现象发生，各地普遍建立了与巡视、纪检、审计、信访等部门信息共享机制，全面掌握领

导班子和干部的动态信息和相关情况。

长期以来，信息孤岛化、碎片化、闲置化，是干部评价工作中的一大难题。为将碎片化信息有效整合，重庆市、山东滨州市、河南濮阳市、吉林四平市等地运用大数据思维，搭建起汇集大量数据和信息的分析研判数据库，实现各类信息数据一网打尽、科学分析。

打开山东滨州市干部管理信息系统，全市2万余干部的信息历历在目。这些信息，分为干部简历、巡视情况、审计结果、信访反映等20个模块，可根据需要进行个人纵向比较、同类型岗位横向比较等多维度筛查分析。

动态、历史的评价，有效破解了以往干部评价中的失真问题。“二郎坝镇地处偏远山区，先天条件差。通过历史地看其变化，我们发现，2013年后该镇在烟草、中药材、茶叶等产业方面突飞猛进，虽然这个镇的排名没有太大变化，但我们依然要给该镇班子以中肯的评价。”陕西宁强县委组织部负责人说。

促人岗相适，重整体效能——选优配强领导班子

选好用好干部，一个前提和基本条件是职位要与能力相匹配，做到量才使用、用当其位。

然而，现实中不乏这样的现象：有的人在原任岗位表现出色，调整到新岗位后却不能胜任现任职务，有的甚至造成了不良影响或严重后果。

“每一个岗位，对领导干部的专业背景、工作经历等都有着不同的要求。”江苏宿迁市委组织部副部长龚和表示，以前选人很多时候可能觉得某位干部优秀，应该提拔安置，而现在应该是某个岗位、班子需要什么样的人，才按岗选人。

围绕班子年龄结构梯次配备、性格气质合理搭配、能力特长优势互补、班子功能作用最大程度发挥，各地在工作中，最大程度统筹干部资源，促进人岗相适，把班子选优配强。

“只要在系统中输入某一特定岗位所需要的相关要素，就能搜索出

符合要求的所有干部名单。”吉林四平市借助开发的干部管理信息系统，可以形成包括结构对比分析图、气质类型测评对比分析图等在内的市管领导班子、市管干部常态化分析研判的“八图一表”和“五图一表”，为选优配强班子提供了直观的决策依据。

湖北武汉市坚持因事择人，对照领导班子配备模型，根据综合分析情况，按照干部选任的基本条件和任职资格，分析确定每一个领导职位人选应该具备的任职资格和条件，为后续分析研判奠定基础。

研判过程既是发现、识别好干部的过程，也是对班子和干部“体检”的过程。各地注重研判结果的运用，选准用好管好干部，提出干部管理、教育的相应意见，强化干部日常管理，为推进干部交流、调整不胜任现职制度建设提供了科学依据。

“提人知情，提情知人。综合分析研判把识人察人的功夫下在了平时，避免了任职考察因为时间紧、任务重可能存在的不深入、不全面的问题，有力地提升了干部选拔任用的科学化水平。”甘肃兰州市委组织部常务副部长方书英说。

（作者：孙忠法 摘自《中国组织人事报》）

报： 市委老干部工作领导小组组长、副组长、成员，省委老干部局，市委办公室，市政府办公室，市委组织部

送： 县（市、区）分管领导

发： 各县（市、区）委老干部局，市属各单位老干部工作部门

编辑： 中共温州市委老干部局办公室（325009）

网站： <http://www.wzlgbj.gov.cn/>

传真： 0577—88968700 88968719 **邮箱：** wzswlgbj@126.com
